

**TOELICHTING BIJ DE DAGORDE VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
d.d. 19 FEBRUARI 2024**

OPENBARE ZITTING

O.P.1. Goedkeuring notulen 18 december 2023.

Goedkeuring van de notulen van 18 december 2023.

O.P.2. Aanpassing personeelsformatie.

In de personeelsformatie dient het volgende te worden aangepast:

Departement financiën

- Er wordt een bijkomende statutaire bevorderingsfunctie verantwoordelijke boekhouding voorzien (B4-B5)

Departement algemeen bestuur

- Bij ICT is er nood aan een bijkomende contractuele deskundige (B1-B3) en een bijkomende contractuele helpdeskmedewerker (C1-C3).

Departement organisatie-ondersteuning

- Bij juridische zaken is er nood aan een halftijdse contractuele deskundige (B1-B3).

Departement grondgebiedzaken

- Er wordt een contractuele functie van diensthoofd milieu voorzien via bevordering (A1a-A3a).
- Twee medewerkers op C-niveau zullen vervangen worden door contractuele medewerkers op B-niveau
- Er wordt één extra statutaire B-functie voorzien (in te vullen via bevordering) waardoor een statutaire C4-5 functie verdwijnt.
- Het diensthoofd WLC is statutair en niet contractueel (aanpassing aan realiteit)
- In de werkliedencentrale wordt een contractuele functie van deskundige/hoofdmedewerker (B1-B3/ C4-C5) voorzien (aanpassing aan de realiteit)

Departement vrije tijd en onderwijs

- Er wordt 1 administratief medewerker (C1-C3) overgezet naar dienst onthaalouders en 1 naar de jeugdendienst
- Er komt een bijkomende functie voor contractuele deskundige voor de werking van het IBO en het voor- en naschools toezicht in Zellik
- De functie dienstleider BIB verdwijnt en wordt vervangen door 1 contractuele deskundige (B1-B3) voor de loketfunctie van het welzijnspunt in 't Gezel. Daarnaast komt 1,6 contractuele VTE bij voor de bib (in Asse en 't Gezel).
- De administratief hoofdmedewerker evenementen (C4-C5) is vervangen door een contractuele functie op B-niveau.

- Er komt nog een extra contractuele administratief medewerker bij de BIB (C1-C3) via bevordering.
- Er komt nog een contractuele logistiek medewerker bij (D1-D3) als verantwoordelijke voor het onderhoudsteam in 't Gezel.
- Er komen nog twee halftijdse contractuele onderhoudsmedewerkers bij (E1-E3) voor 't Gezel.

Departement maatschappelijk welzijn

- Er komt een 4/5-tijdse contractuele deskundige bij voor huis van het kind (B1-B3) voor het katrolproject.

Departement ouderenzorg

- In het woonzorgcentrum wordt een bijkomende verpleegkundige (IFIC 14/14B) opgenomen naar aanleiding van de verhoging van het verlof in de zorgsector.
- Er wordt een ergotherapeut geschrapt (IFIC 14) en vervangen door een contractuele kinesist (IFIC 15) door de stijgende zorgbehoefte van de bewoners in het WZC.
- Er wordt in de thuiszorg een bijkomende contractuele halftijdse verzorgende voorzien naar aanleiding van de verhoging van het verlof in de zorgsector (voorafname IFIC 11).

O.P.3. Aanpassing rechtspositieregeling OCMW-personeel artikel 104 §1&2

- Als gevolg van het Ontslagdecreet van 16 juni 2023 gelden de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomst staan ook voor de statutaire personeelsleden van lokale besturen. Een aantal artikelen in de rechtspositieregeling dienen dan ook te worden aangepast.
- De omzetting van het wettelijk verlof tijdens ziektedagen wordt opgenomen in de RPR conform de nieuwe regelgeving.
- Het mantelzorgverlof wordt ingevoerd in de RPR om personeel de mogelijkheid te bieden om hulp te bieden aan een zorgbehoevende persoon.
- Er wordt een beperking van de meerekenbaarheid als dienstactiviteit opgenomen tot 12 maanden bij ziekte wegens arbeidsongeschiktheid bij contractuelen en disponibiteit wegens arbeidsongeschiktheid bij statutairen.
- Bijlage II van de RPR: "overzicht verloven" wordt geactualiseerd.
- Aangezien het bevolkingsaantal per 1/1/2023 meer dan 35.000 bedraagt is er een klasseverhoging gemeente van 5 naar 6 wat impact heeft op de weddeschalen van de decretale graden. Deze worden opgenomen in de nieuwe bijlage III aan de RPR.

O.P.4. Aanpassing rechtspositieregeling OCMW art 104 §6.

- Als gevolg van het Ontslagdecreet van 16 juni 2023 gelden de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomst staan ook voor de statutaire personeelsleden van lokale besturen. Een aantal artikelen in de rechtspositieregeling dienen dan ook te worden aangepast.

- De omzetting van het wettelijk verlof tijdens ziektedagen wordt opgenomen in de RPR conform de nieuwe regelgeving.
- Het mantelzorgverlof wordt ingevoerd in de RPR om personeel de mogelijkheid te bieden om hulp te bieden aan een zorgbehoevende persoon.
- Er wordt een beperking van de meerekenbaarheid als dienstactiviteit opgenomen tot 12 maanden bij ziekte wegens arbeidsongeschiktheid bij contractuelen en disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid bij statutairen.
- Bijlage II van de RPR: "overzicht verloven" wordt geactualiseerd.
- Aangezien het bevolkingsaantal per 1/1/2023 meer dan 35.000 bedraagt is er een klasseverhoging gemeente van 5 naar 6 wat impact heeft op de weddeschalen van de decretale graden. Deze worden opgenomen in de nieuwe bijlage III aan de RPR.

O.P.5. Aanpassing arbeidsreglement en bijlagen.

Bij de dienst thuiszorg wordt voor de verzorgenden een nieuw uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement:

6.45u tot 10.30u (voor halve werkdagen)

6.45u tot 11.30u en van 12u tot 14.15u (voor volledige werkdagen)

Daarnaast gebeurt er een aanpassing in het glijdende uurrooster voor burgerzaken, KCC, onthaal sociaal huis en de coördinator van het centrum voor dagverzorging. Op het einde van de maand gaat het positief saldo van kredieturen over in plusuren waardoor het personeel meer mogelijkheid heeft om eens vroeger of later te starten of in de loop van de dag een boodschap te doen.

Het uitvoerend personeel van de technische dienst van het sociaal huis krijgt ook de mogelijkheid om met een glijdend uurrooster te werken in plaats van met een vast uurrooster.

Daarnaast dienen er nog enkele kleine aanpassingen te gebeuren in het arbeidsreglement (bijlage 3):

- naar aanleiding van de toekenning van de uitbreiding van het verlof voor het zorgpersoneel (art. 104§6): zij hebben dus ook recht op de bijkomende feestdagen
- Het ontslagdecreet: schrappen van tuchtstraffen 'ontslag van ambtswege' en 'afzetting' nav ontslagdecreet voor statutairen
- aanpassing arbeidsongevallenverzekering van P&V naar Ethias
- aanpassing contactpersonen Mensura psychosociale risico's: toevoegen Rein Mondt en schrappen Koen Vanhulst
- Aanpassing vakbondsafgevaardigde ACV en interne preventieadviseur Haviland

O.P.6. Aanpassing verkoopbelofte OCMW aan gemeente Asse in het kader van fietssnelweg F 212 en F 221.

Het OCMW is eigenaar van het perceel Asse D 44b, dat deels verpacht is aan De Maeseneer Lucien (52a 60ca) en deels aan Hans Jacobs (4a 10ca).

Het voorstel van verkoopbelofte, d.d. 16 december 2021, van de heer Filip Cooman van Cooman Immo Consulting, aangeduid als onderhandelaar

De gemeente Asse ontvangt subsidies voor de grondverwerving.

Het vast bureau gaat in zitting van 10 januari 2022 akkoord met de verkoopbelofte, houdende grondinneming van 1.054,76 m² van het perceel Asse II, D 44b , Cruyscauter voor van de aanleg van de fietssnelweg F 212 en F 221.

De mail van Cooman immo houdende aangepaste versie van de overeenkomst betreffende de inneming 42 over een oppervlakte van 1.198,53m² ipv oorspronkelijk 1.054,76m² van het perceel gelegen te Asse sectie D 44b.

O.P.7. Capacity Building: goedkeuring projectvoorstel Lokaal Partnerschap DAW+ .

Aanleiding en context

Oproep 64 Europa WSE (Werk en Sociale Economie) 'Lokale partnerschappen voor de duurzame participatie op de arbeidsmarkt van personen met een complexe multiproblematiek'.

De beslissing van het vast bureau, d.d. 3 april 2023, houdende goedkeuring 'intentieverklaring lokale partnerschappen Capacity Building'.

De beslissing van het vast bureau, d.d. 23 oktober 2023, houdende goedkeuring 'valideren mandaat jurybeslissing Capacity Building'.

De beslissing van het vast bureau van 29 januari 2024 houdende goedkeuring 'projectvoorstel Lokaal partnerschap DAW+'.

Feitelijk

Vanaf 2024 centraliseert Europa Werk en Sociale Economie (WSE) alle middelen sociale inclusie in het project 'Capacity Building Lokale Partnerschappen'.

Vanuit het samenwerkingsverband 'ST DAW' (Dilbeek, Asse, Wemmel) rond Sociale Economie en Werk werd er onderzocht wat de haalbaarheid en mogelijkheden zijn om samen te werken rond dit project. De gemeenten Merchtem en Opwijk vervoegden in dit project de cluster waarbij het nieuwe werkingsgebied DAW+ volgende gemeenten omvat: Dilbeek, Asse, Wemmel, Opwijk en Merchtem.

Capacity Building is een project dat getrokken wordt vanuit een samenwerking tussen VVSG, VDAB en Europa WSE. Met dit project wil de Vlaamse overheid de lokale besturen ondersteunen in het opzetten van een duurzaam lokaal partnerschap. Dit lokaal partnerschap, waarin de VDAB en de OCMW's kernpartners zullen zijn, moet het verder mogelijk maken om expertises van verschillende (relevante) partnerorganisaties te bundelen. Deze verzameling van expertises en kennis zal vervolgens aangewend worden om werkzoekenden met allerlei profielen en met multiproblematieken beter te begeleiden en ondersteunen in hun activatietraject.

Gedurende de voorbije maanden werden de 4 fasen van het partnerschapsvormingsproces afgerond.

De 1ste fase omvatte de afbakening van de werkingsgebieden waarbinnen de lokale partnerschappen zich organiseren (zie bovenstaande cluster DAW+).

Toelichting bij de dagorde raad voor maatschappelijk welzijn pagina 4 van 6

De 2de fase omvatte de identificatie van de lokale noden binnen het werkingsgebied en de expertise die hiervoor nodig is. Deze noden werden integraal en uitgebreid samengebracht in een lokaal addendum. Tijdens de 3de fase werden de partners gekozen waarvan een jury oordeelde dat zij het best geplaatst zijn om aan de slag te gaan met de doelgroep die beschreven staat in het lokaal addendum. Tijdens fase 4 van het proces vormden deze partners een hechte werkgroep met de VDAB, de lokale besturen, de regisseur Werk & Sociale Economie en het ondersteuningsteam vanuit VDAB en VVSG.

Dit resulteerde in een projectvoorstel dat een antwoord biedt op de uitdagingen die te samen aangegaan worden om de doelgroep te ondersteunen en te begeleiden richting duurzaam werk. Ook de budgetraming is een inherent gegeven van dit projectvoorstel. Daar het een dynamische samenwerking betreft met een groot lerend vermogen, werd gefocust op de vormgeving van het eerste werkingsjaar. Dit conform de afspraken uit de oproep vanuit Europa WSE.

Financieel

Het totale beschikbare budget voor de hele duurtijd van het project wordt weergegeven in volgende tabel:

	ESF (40%) + VCF (30%)	Cofinanciering VDAB	Cofinanciering lokaal bestuur	Totaal
projectbudget	2.541.442,05	544.594,73	544.594,73	3.630.631,51
budget per jaar	423.573,68	90.765,45	90.765,45	605.104,92

De lokale partnerschappen starten hun werking tussen 1 januari 2024 en uiterlijk 1 oktober 2024 en hebben een looptijd van maximaal 6 jaar met als uiterlijke einddatum 31 december 2029.

Het werkingsbudget voor het partnerschap in 2024 bedraagt 605.104,92 EUR. Dit budget wordt gefinancierd door Europa WSE, Vlaanderen, VDAB en lokale besturen.

De financiering van het werkingsbudget is als volgt:

- Europa WSE: 242.042,10 EUR
- Vlaanderen: 181.531,58 EUR
- VDAB: 90.765,45 EUR
- Lokale besturen: 90.765,45 EUR, verdeeld via verdeelsleutel (zie volgende tabel)

De 5 lokale besturen van het werkingsgebied DAW+ dienen verplicht 15% te financieren aan het partnerschap. Er werd gekozen om deze cofinanciering zowel via middelen als via personeelsinzet te laten verlopen om een zo efficiënt mogelijk partnerschap te creëren.

De lokale besturen Asse en Dilbeek voorzien een personeelsinzet conform hun aandeel binnen de cofinanciering lokale besturen.

De lokale besturen Wemmel, Merchtem & Opwijk voorzien een middeleninbreng in het lokaal partnerschap conform hun aandeel binnen de cofinanciering lokale besturen (zie onderstaande tabel).

Actoren	Budget per jaar
Europa WSE 40%	242.042,10
Vlaanderen VCF 30%	181.531,58
VDAB 15% in personeel + financieel	90.765,45
Asse (34,10%) via FTE (0,3)	30.951,13
Dilbeek (29,17%) via FTE (0,3)	26.476,38
Merchtem (11,13%) via middelen	10.102,23
Opwijk (7,97%) via middelen	7.234,03
Wemmel (17,63%) via middelen	16.002,01
TOTAAL	605.104,92

De verhouding tussen de 5 betrokken lokale besturen m.b.t. deze budgetten zijn bepaald door Europa WSE op basis van volgende objectieve parameters:

- Kortgeschoolde niet-werkende werkzoekenden (data van 2021)
- Langdurig niet-werkende werkzoekenden (+1 jaar werkzoekend) (2021)
- Niet-werkende werkzoekenden met een arbeidsbeperking (2021)
- Personen met een (equivalent) leefloon (2022)
- Personen met een niet-EU herkomst (2022)
- Personen met een Oost-Europese (EU) herkomst (2022)

Projectpersoneel

Zoals de instructies van Europa WSE voorzien, hebben we vanuit dit werkingsbudget een raming voorzien van 604.917 EUR aan projectpersoneel in 2024.

De Lokale besturen Merchtem, Opwijk en Wemmel voorzien hun bijdrage aan het partnerschap via geldelijke middelen. Dit conform de verdeelsleutel zoals opgenomen en voorgesteld door Europa WSE.

Deze formule resulteert in een team met het equivalent van 5,6 VTE.

Inzet van forfait en budgettaire flexibiliteit

Op basis van de ingevoerde interne personeelskosten is er een beschikbaar forfait van 69.582 EUR. Dit laat ons de ruimte om naast een werkingsbudget eveneens de mogelijkheid te hebben om te voorzien in (operationele) expertise, (didactisch) materiaal, ondersteuning en kennis die nodig zijn dan wel geacht worden nodig te zijn ten behoeve van de cliënten. Deze begroting laat dan ook toe dat het partnerschap flexibel doch bewust om kan springen met de beschikbare middelen. Het partnerschap stelt alles in het werk om een zo groot mogelijk resultaat te halen binnen het financieel plaatje.

Vervolg

De doorstart van het partnerschap wordt voorzien op 1 maart 2024.

Voorafgaandelijk neemt een stuurgroep de voorbereiding op zich om de nodige kaders en omkadering ten behoeven van de gehele werking van het partnerschap verder te ontwikkelen. De documenten die een goedkeuring vereisen via de noodzakelijk en/of gebruikelijke beleidsorganen worden dan ook overgemaakt en betrokken.